



Bilancio di sostenibilità 2023

 **INTERMODALSPORTI**
Multimodal & Logistics Experience



Table of contents

Lettera agli stakeholder	1
Nota metodologica	2
Highlights 2023	3
La nostra storia	4
La strada verso la sostenibilità	5
La governance	6
La sostenibilità sociale	7
La sostenibilità ambientale	8
La sostenibilità economica	9
Gri Content Index	10

Lettera agli stakeholder

È con grande orgoglio che condividiamo il nostro primo **Bilancio di sostenibilità**, un documento che riflette l'attitudine di Intermodaltrasporti ad operare seguendo un modello di business responsabile, etico e consapevole.

Sin dalla costituzione della società è stata sempre posta enfasi su queste tematiche e sulla scelta di modelli di logistica a limitato impatto ambientale, ed oggi intendiamo rafforzare i **processi di reporting** al fine di garantire una governance aziendale efficace e trasparente, rispettando i più alti standard etici.

“Instaurare un dialogo aperto con gli stakeholder è una priorità per affrontare le sfide ambientali e sociali del futuro”

Come azienda di trasporto intermodale riteniamo fondamentale ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività.

Nel corso dell'ultimo anno sono stati compiuti passi significativi per rendere attuabile la riduzione delle emissioni di carbonio, ottimizzando le rotte ed incrementando le soluzioni di trasporto ritenute più sostenibili. L'implementazione di nuove tecnologie e strategie operative per il monitoraggio delle emissioni di Co2 ha permesso di identificare possibili interventi di miglioramento.

La sostenibilità è un percorso continuo e ci impegniamo costantemente a porci obiettivi ambiziosi per una crescita sostenibile.

Il 2023 è stato un anno importante per la nostra organizzazione, risultata beneficiaria del contributo della Comunità Europea diretto a supportare l'ampliamento dell'HUB ferroviario di Agognate.

Il progetto di questo Terminal era già nato nel 2016, quando Intermodaltrasporti, determinata nell'obiettivo di consolidare la sua posizione di mercato e forte del know-how anche in ambito internazionale maturato negli anni, ha ricercato nel Nord Italia un'area industriale dotata di un'infrastruttura ferroviaria privata idonea a ricevere treni completi dedicati al trasporto di merci.

La finalità era quella di soddisfare le esigenze dei partner industriali, mettendo loro a disposizione superfici ampie sia coperte che scoperte per il transito, lo stoccaggio e la distribuzione delle merci destinate alla clientela finale.

Il finanziamento della Comunità Europea ha quindi contribuito in modo significativo al progetto di sviluppo infrastrutturale, già intrapreso negli anni precedenti.

Ciò ha confermato la propensione a promuovere uno sviluppo economico sostenibile e ad investire per migliorare l'efficienza operativa e la connettività con altre infrastrutture di trasporto.



Sul piano della sostenibilità sociale, il nostro interesse a rafforzare il senso di coesione tra i team, ci ha spinto ad avviare iniziative di coinvolgimento dei nostri collaboratori.

Abbiamo rinnovato il nostro supporto alla Fondazione Telethon, con la quale abbiamo stipulato una vera e propria partnership al fine di sostenere attivamente la ricerca scientifica e la cura delle malattie genetiche rare.

Creare un ambiente di lavoro positivo ed inclusivo dove ognuno si senta valorizzato e motivato è la nostra missione.

Con l'obiettivo di promuovere lo sviluppo professionale e migliorare le prestazioni complessive dell'azienda sono stati erogati corsi di formazione aziendale, tenendo conto delle sfide e delle opportunità presenti nel contesto lavorativo.

Sono state inoltre avviate collaborazioni con gli istituti superiori tecnici situati a Novara, finalizzate a costruire e formare una futura classe lavorativa competente e motivata, in una zona considerata tra le più strategiche nell'ambito del trasporto e della logistica.

"La collaborazione con gli stakeholder: la chiave per garantire il futuro sostenibile"

Siamo consapevoli che il percorso verso il futuro sostenibile è pieno di sfide ma siamo fiduciosi che insieme possiamo fare la differenza, certi che la sinergia con gli stakeholder sia la chiave per guidare il mondo verso una sostenibilità su tre dimensioni interconnesse: economica, sociale ed ambientale.





Nota metodologica

Il presente Bilancio di Sostenibilità pubblicato da Intermodaltrasporti rappresenta lo strumento volto a comunicare annualmente e volontariamente ai propri stakeholder gli impegni e i risultati del gruppo legati alla sostenibilità economica, sociale ed ambientale relativi all'esercizio fiscale 2023 (dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023).

Il documento include le società che rientrano e operano nel perimetro del Gruppo Intermodaltrasporti, ed è stato redatto in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards 2021, pubblicati dalla Global Reporting Initiative (GRI) secondo l'opzione "with reference". La sua struttura è stata definita sulla base dei risultati dell'analisi di materialità di impatto (vedi il paragrafo "Analisi di materialità"), ed è stata focalizzata sulla rendicontazione dei temi prioritari, ai quali sono stati dedicati specifiche sezioni che al loro interno espongono gli argomenti e rendicontano i relativi indicatori quantitativi. I principi generali applicati per la redazione del Bilancio di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standard: accuratezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività, verificabilità, rilevanza, inclusività e affidabilità.

Il perimetro di rendicontazione del presente documento include tutte le società del Gruppo Intermodaltrasporti S.r.l. tranne Intermodaltrasporti Iberica S.L. e Intermodal F&F. Trattandosi nel primo anno di rendicontazione, per alcuni KPI il perimetro è più ristretto; ogni cambiamento è indicato in nota.

Il periodo rendicontato è l'esercizio 2023 (dal 01/01/2023 al 31/12/2023). Laddove possibile, i KPI fanno riferimento al biennio 2022-2023, al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività della Società.

Il processo di redazione del Report di Sostenibilità ha coinvolto il management e il team di Intermodaltrasporti nonché i suoi principali stakeholder attraverso il supporto metodologico di Grant Thornton Consultants S.r.l., ed è stato visionato e approvato dal Consiglio di amministrazione in data 23/07/2024.

Il presente documento sarà pubblicato sul sito di Intermodaltrasporti (www.intermodaltrasporti.it) e condiviso con i principali stakeholders della Società.

Per approfondimenti e chiarimenti riguardanti il Bilancio di Sostenibilità o i suoi contenuti è possibile scrivere all'indirizzo e-mail: ufficiostenibilita@intermodaltrasporti.it.



Highlights 2023

La mission di Intermodaltrasporti è sviluppare soluzioni altamente innovative ed affidabili, orientate al cliente e mirate a stabilire elevati livelli di qualità per tutti i servizi e processi.



50 MLN

INVESTIMENTI
DAL 2019 AL 2023

227

TOTALE DIPENDENTI



**PREMIO
INDUSTRIA FELIX
2023**



**PREMIO ITALA-
ITALIAN
TERMINAL AND
LOGISTIC
AWARDS**



**RATING DI
SOSTENIBILITA'
ECOVADIS 2023**



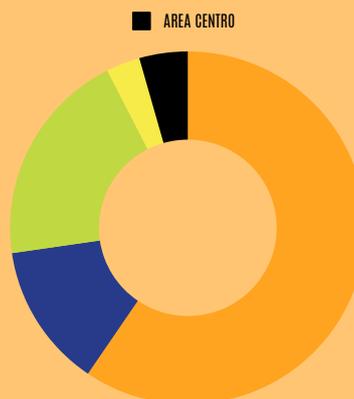
SQAS Attestation

**SAFETY AND QUALITY
ASSESSMENT
FOR SUSTAINABILITY
(2022-2025)
SCORE 91%**



**ECTA MEMBERSHIP CERTIFICATE
2023**

**DISTRIBUZIONE
DIPENDENTI PER
SOCIETA'**





Chi siamo

**INTERMODALITÀ PER ECCELLENZA,
SOSTENIBILITÀ PER ATTITUDINE**

**LA SOSTENIBILITÀ SEMPRE AL CENTRO
DELLA NOSTRA FILOSOFIA AZIENDALE.**



La nostra storia

Le radici del Gruppo Intermodaltrasporti risalgono al 1981 con la costituzione della Fiorini Autotrasporti S.r.l.

Sei anni dopo, nel **1987**, Pietro Fiorini fonda Intermodaltrasporti sulla base di una visione lungimirante sul futuro del trasporto delle merci. Fin dalle sue origini, Intermodaltrasporti è un'impresa a conduzione familiare e, nel corso degli anni, ha investito in modo significativo in mezzi, infrastrutture e innovazione per perfezionare i servizi di trasporto multimodale via mare, ferrovia e su strada. Questo impegno costante ha condotto l'azienda ad evolversi in una società ben strutturata, guidata da una leadership competente e radicata in una cultura organizzativa improntata su valori, principi e norme che orientano il comportamento di ciascun membro del team.



Nel **2006** viene fondata Logistic Service, una società creata per agevolare la gestione dei servizi di tutto il Gruppo Intermodaltrasporti. Successivamente a distanza di alcuni anni l'una dall'altra nascono Area Centro nel **2004**, Blue Logistic nel **2015**, SLC nel **2016**, Intermodaltrasporti iberica nel **2019**.

Nel **2017**, Intermodaltrasporti fonda, insieme ad altre primarie società del settore del trasporto e della logistica, ALIS (Associazione Logistica dell'Intermodalità Sostenibile), oggi divenuta la realtà associativa di riferimento per l'intero comparto della logistica, del trasporto e dei servizi alle imprese in Italia e in Europa.



Il **2019** ha segnato il passaggio generazionale:

- i soci Annita e Pietro costituiscono la FGA Holding S.r.l. (Holding di famiglia), mantenendo lo stesso equilibrio nelle partecipazioni rispetto alle quote detenute nella società capogruppo;
- FGA Holding S.r.l., sarà destinata ad incorporare successivamente le quote di partecipazione in Intermodaltrasporti S.r.l.;
- i soci effettuano la donazione delle quote societarie detenute nella FGA Holding S.r.l. a favore dei propri figli.

Nell'agosto **2023** è stato inaugurato l'ampliamento del terminal di Agognate nell'area logistica di Novara, realizzato grazie alla visione strategica della famiglia Fiorini, con la riqualificazione di un'area industriale dismessa, riattivata e restituita al territorio come infrastruttura qualificata di eccellenza per la logistica intermodale e più sostenibile delle merci.

L'ultima nata nel Gruppo Intermodaltrasporti, nel dicembre **2023**, è **Intermodal F&F**, un'azienda specializzata nel trasporto di farine e mangimi.

Negli ultimi 35 anni, il Gruppo Intermodaltrasporti ha effettuato consistenti investimenti per soddisfare le specifiche esigenze del settore della logistica, integrando il trasporto intermodale con servizi di stoccaggio e logistica. Oggi è un gruppo di aziende specializzate nell'integrazione logistica e nel trasporto multimodale, il cui impegno verso sostenibilità e innovazione continua a ridefinire gli standard del settore.



1967



Il fondatore Pietro Fiorini intraprende per la prima volta l'attività di trasporto.

1981



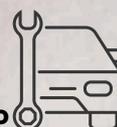
Fiorini Autotrasporti

1987



Intermodaltrasporti

2004



Area Centro

2006

Logistic Service



2015

Blue Logistic



2016

SLC



2019

Intermodaltrasporti Iberica



2023

Intermodal F&F





Vision

Intermodaltrasporti ha adottato una politica aziendale focalizzata sull'implementazione del concetto di **Qualità Totale** in tutte le fasi operative.

Il rispetto rigoroso delle misure di sicurezza garantisce l'erogazione dei servizi in conformità ai più elevati standard qualitativi, nel pieno rispetto delle leggi e dei protocolli specifici per ciascun tipo di prodotto.

Mission

Il team di Intermodaltrasporti riceve una formazione accurata per assicurare l'adeguata conformità agli standard stabiliti e tutte le attività sono costantemente monitorate al fine di preservare tali parametri di eccellenza.

Il Gruppo è pienamente consapevole dell'attualità e dell'urgenza delle questioni ambientali, e pertanto si assume la responsabilità di agire in linea con i principi dello sviluppo sostenibile.

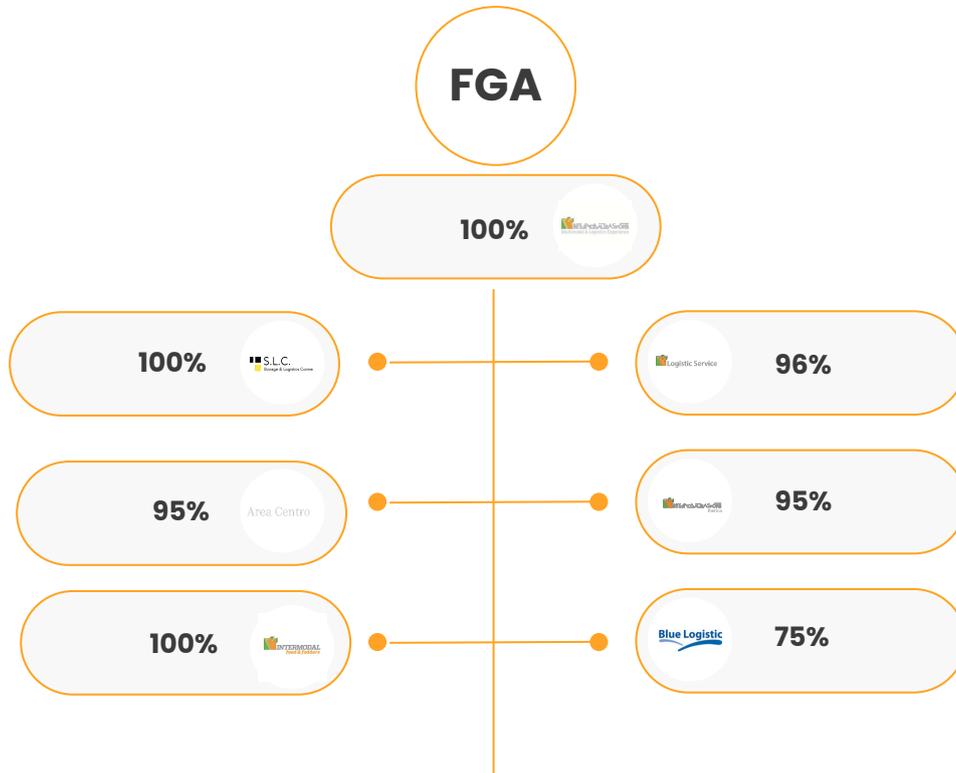
Value

L'azienda opera con dinamismo, abbracciando l'innovazione e la creatività, impegnandosi nella ricerca di soluzioni avanzate per fornire valore distintivo, preservando al contempo l'eredità di oltre tre decenni di attività.





Il gruppo Intermodaltrasporti



La società capogruppo opera a livello nazionale ed internazionale, occupandosi della gestione, esecuzione ed organizzazione del trasporto e della distribuzione.

Società di servizi che svolge attività di amministrazione, finanza, HR, marketing, comunicazione, qualità e manutenzioni per tutte le altre aziende del gruppo.

Area Centro

Officina autorizzata MBI, specializzata in riparazione, manutenzione ordinaria e straordinaria di autovetture e piccoli veicoli commerciali.

Società attiva nel settore del trasporto combinato su strada e nave, nata con l'obiettivo di sviluppare operazioni commerciali nel mercato della Sardegna.

- trasporto di prodotti a temperatura controllata;
- trasporto di prodotti imballati.

Società specializzata nella ricezione, magazzino e distribuzione delle merci del polo situato ad Agognate. Si occupa di servizi di logistica integrata.

Società del gruppo con sede a Barcellona e Valencia, fondata per soddisfare le esigenze del mercato spagnolo.

Fondata nel dicembre 2023 è una realtà specializzata nel trasporto di farine e mangimi, nata da un'operazione straordinaria di spin off societario di un'azienda leader del settore.



I servizi



Trasporto stradale

Nella flotta sono presenti esclusivamente trattori e autocarri Euro 6 che rappresentano l'impegno di Intermodaltrasporti verso la sostenibilità ambientale grazie alla riduzione delle emissioni di CO₂, rispecchiando i principi di sostenibilità che da sempre guidano l'organizzazione.



Trasporto ferroviario

La gestione di treni completi consente all'azienda di soddisfare le richieste dei clienti di movimentare grandi volumi di prodotto da un sito produttivo a un deposito, per la successiva distribuzione al consumatore finale.



Trasporto marittimo

La stretta collaborazione con i più importanti operatori marittimi consente all'azienda di offrire il miglior servizio possibile e soluzioni più efficienti e puntuali, ottenendo al contempo un'importante riduzione dei flussi stradali e, di conseguenza, è in grado di rendere l'attività ancora più sostenibile.



Storage

Il sito di Agognate è dotato di due magazzini di 11.000 mq, dedicati al deposito e allo stoccaggio di merci provenienti da treni convenzionali.

La presenza di un binario interno al magazzino garantisce efficienza operativa grazie ad una fluida movimentazione delle merci, riducendo al minimo i tempi di attesa ed assicurando maggiore flessibilità del servizio.



Le divisioni



Alimentare

- Rinfuse
- Rinfuse ad uso animale
- Temperatura controllata
- Alimentare liquido



Chimico

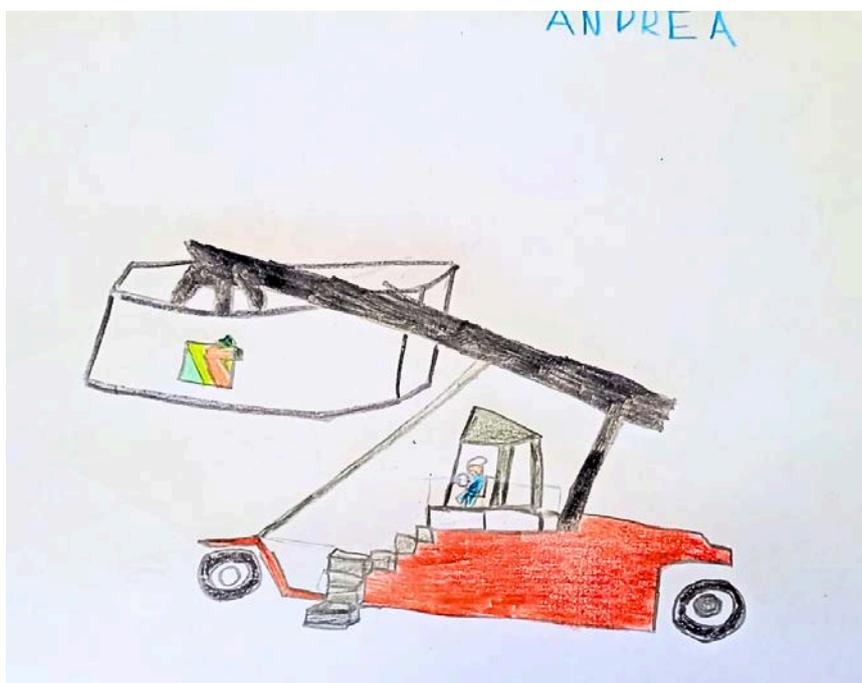
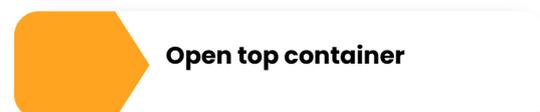
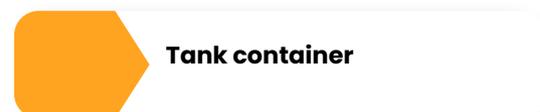
- Chimico liquido
- Materie plastiche



General Cargo

- Pallettizzati
- Rifiuti

Gli assets





LA STRADA VERSO LA SOSTENIBILITÀ

DINMI

INSEGNAMI

IMPARERÒ



INTERMODAL TRASPORTI

SIRIA & GIOSUE



Gli obiettivi per uno sviluppo sostenibile

Intermodaltrasporti si impegna costantemente nella ricerca di soluzioni logistiche che rispettino la qualità della vita attuale e futura.

L'azienda riconosce e formalizza l'importanza della creazione di valore sostenibile e la persegue nel rispetto dei principi etici e nell'ottica del miglioramento continuo, dell'efficienza operativa e dell'economicità di gestione.

L'azienda pone la **sostenibilità** come uno dei principali obiettivi del suo operato, favorendo la sua integrazione e il suo sviluppo all'interno di tutti i processi aziendali.

Nel contesto della politica aziendale, gli obiettivi principali sono:

- garantire la qualità dei servizi rispettando normative ambientali;
- promuovere comportamenti sicuri;
- assicurare la salute e sicurezza del personale;
- proteggere le informazioni;
- adottare comportamenti basati sulla responsabilità sociale d'impresa;
- garantire la sicurezza alimentare e dei prodotti in generale.

In questa prospettiva, nel **2023** l'azienda ha istituito un'apposita area denominata **Innovazione & Sostenibilità**, formata da personale attinto dall'area *finance*, area qualità, ufficio risorse umane, ufficio comunicazione.



Stakeholder engagement

Intermodaltrasporti ha avviato un processo di stakeholder engagement, incentrato sul coinvolgimento e sulle relazioni con i portatori di interesse, ponendolo al centro dei suoi sforzi per raggiungere gli obiettivi di sviluppo sostenibile.

Il coinvolgimento attivo degli stakeholder rappresenta un meccanismo chiave di responsabilità, spingendo l'azienda a considerare il punto di vista di coloro che hanno un interesse nelle sue attività. Questo percorso è fondamentale per riconoscere, comprendere e rispondere alle questioni legate alla sostenibilità, obbligando inoltre a rendere conto delle decisioni prese, delle azioni intraprese e dei risultati ottenuti. La gestione accurata delle aspettative e delle necessità delle parti interessate è quindi cruciale per il raggiungimento degli obiettivi strategici delineati dal Gruppo che mirano a creare valore nel breve, medio e lungo periodo.

In questa prospettiva, il Bilancio di Sostenibilità si configura come strumento cruciale per stabilire un **dialogo aperto e trasparente con gli stakeholder**, volto a comprendere in modo proattivo le esigenze e le aspettative di tutti i portatori di interesse e di garantire la loro soddisfazione a lungo termine.

La mappatura degli stakeholder del Gruppo è stata condotta con un'analisi approfondita ed accurata.

Grazie a un approccio sinergico e partecipativo, basato sulla consultazione di autorevoli fonti legate allo sviluppo sostenibile e sul coinvolgimento diretto del team di Intermodaltrasporti, sono state individuate **undici** categorie di interlocutori, rappresentate graficamente nella tabella seguente:





Categoria di stakeholder	Descrizione	Modalità di coinvolgimento
Investitori/proprietà	In linea con gli interessi della proprietà, la gestione della società segue una logica di creazione di valore sostenibile nel tempo e rispettosa degli interessi di tutti gli stakeholders.	<p> Riunioni Focus group Mailing </p>
Clienti	Intermodaltrasporti è il partner di varie aziende provenienti da diversi settori che scelgono di esternalizzare i propri servizi logistici. La società si impegna a comprendere e soddisfare attentamente le specifiche esigenze di ciascun cliente, adottando sempre un'ottica di sostenibilità. Attraverso una stretta collaborazione, personalizza le soluzioni logistiche per massimizzare l'efficienza e ridurre l'impatto ambientale.	<p> Newsletter Riunioni Brochures Interviste individuali Mailing </p>
Fornitori	Intermodaltrasporti mantiene un rapporto con i fornitori costante e attento al fine di garantire servizi sicuri e di qualità. La comunicazione aperta consente di comprendere appieno le esigenze reciproche promuovendo una cooperazione sinergica per ottimizzare le operazioni.	<p> Newsletter Riunioni Brochures Mailing </p>
Dipendenti	Intermodaltrasporti seleziona con cura i suoi dipendenti e li sostiene con programmi di formazione continua. Promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante, l'azienda valorizza il talento individuale e favorisce una cultura basata sulla collaborazione e sull'innovazione.	<p> Newsletter Riunioni Mailing </p>
Finanziatori	Le relazioni con i finanziatori sono basate su principi fondamentali di trasparenza e chiarezza. La comunicazione è volta a garantire un quadro aperto e comprensibile, riflettendo l'impegno di Intermodaltrasporti per una gestione finanziaria responsabile e per la condivisione accurata delle informazioni pertinenti.	<p> Riunioni </p>



Categoria di stakeholder	Descrizione	Modalità di coinvolgimento
Partner aziendali / consulenza non catalogata come fornitura	I partner aziendali collaborano sinergicamente integrando i servizi di Intermodaltrasporti e apportando un valore aggiunto significativo alle attività coinvolte. Attraverso questa integrazione strategica, la società mira a ottimizzare la catena logistica complessiva dei propri clienti, fornendo soluzioni complete e personalizzate.	Newsletter Progetti di collaborazione Partnerships Mailing
Compagnie di assicurazione	La relazione con le compagnie assicurative riveste un ruolo cruciale per una gestione del business sicura e attenta. Intermodaltrasporti investe in partenariati solidi con assicuratori affidabili per garantire una copertura completa e adeguata ai rischi specifici del nostro settore. Tale collaborazione consente di affrontare in modo proattivo gli imprevisti e di adottare misure preventive, contribuendo così a mantenere un livello di sicurezza ottimale nella gestione delle attività.	Riunioni Mailing
Collettività	Intermodaltrasporti manifesta una profonda attenzione all'impatto dei propri servizi sulla collettività. Attraverso le sue strutture e le pratiche operative, la società si impegna a ridurre al minimo l'impatto ambientale e promuovere la sostenibilità.	Tavoli di consultazione Report Brochures
Sindacati e associazioni di categoria	Intermodaltrasporti mantiene buoni e continuativi rapporti con le Organizzazioni sindacali e di tutela dei lavoratori.	Tavoli di consultazione Contrattazione collettiva Conferenze
Ambiente naturale(1)	Intermodaltrasporti pone una particolare attenzione all'impatto delle proprie attività sull'ambiente naturale, riconoscendo l'importanza di adottare pratiche e iniziative volte a garantire la sostenibilità ecologica.	Focus group Conferenze dedicate alla sostenibilità ambientale
Stato	La collaborazione con il settore pubblico è improntata sulla trasparenza e costruttività, mirando al rispetto delle normative, allo sviluppo sostenibile e alla realizzazione di progetti di interesse collettivo.	Tavoli di consultazione

Stakeholder engagement

SOMMINISTRAZIONE DI QUESTIONARI DI SOSTENIBILITÀ

La mappatura degli stakeholder ha permesso di utilizzare strumenti di coinvolgimento, quali interviste e sondaggi per raccogliere informazioni sulle aspettative ed opinioni in merito alla sostenibilità aziendale

Benvenuto/a

Il presente questionario permetterà di sostenere Intermodaltrasporti nel percorso verso la redazione del primo Bilancio di Sostenibilità.

Il vostro contributo è fondamentale per la definizione della matrice di materialità, strumento funzionale per la definizione delle attività ESG preminenti per lo sviluppo sostenibile dell'intera catena del valore. Comprendere i bisogni e le aspettative del personale è la nostra priorità per offrire un servizio sempre più performante e rispettoso dell'ecosistema.

ANALISI DEI RISULTATI

Le informazioni raccolte sono state utilizzate e sintetizzate per sviluppare una strategia di sostenibilità che risponda alle esigenze ed aspettative dei vari portatori di interesse.



Temi ambientali

- Energia
- Acqua
- Inquinamento
- Rifiuti



Temi sociali

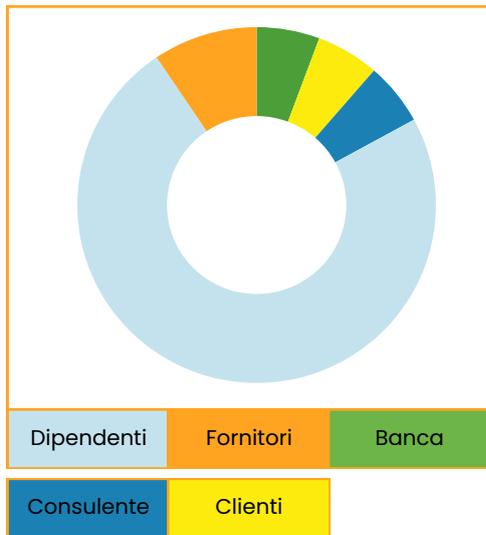
- Impatti sulla comunità
- Occupazione e benessere dei dipendenti
- Formazione
- Salute e sicurezza
- Inclusività



Temi governance

- Digitalizzazione ed innovazione 4.0
- Trasparenza della governance
- Compliance e comportamenti virtuosi
- Performance economica
- Coinvolgimento degli stakeholder
- Gestione del rischio

Stakeholder engagement



Percentuale di risposta

Dai questionari di sostenibilità somministrati ai principali portatori di interesse, emerge la categoria maggiormente coinvolta: i **dipendenti**.



L'analisi di materialità è un processo che consente alle organizzazioni di identificare, valutare e prioritizzare i temi di sostenibilità più significativi per il loro business e per i loro stakeholder. L'obiettivo della materialità è quello di determinare quali aspetti ambientali, sociali, economici e di governance devono essere affrontati e comunicati in modo prioritario al fine di garantire una gestione responsabile ed efficace degli impatti, dei rischi e delle opportunità legate alla sostenibilità. Tali aspetti vengono definiti temi materiali e sono tematiche fondamentali che indirizzano le scelte strategiche e gli sforzi futuri dell'azienda nell'ambito di sostenibilità.

Analisi di materialità

1

Individuazione degli impatti

2

Definizione delle priorità

3

Validazione dei temi materiali

L'analisi di materialità di Intermodaltrasporti è stata realizzata attraverso un approccio collaborativo che ha visto impegnati il management dell'azienda, il Gruppo di Lavoro interno costituito dai Responsabili di Funzione e dall'addetta alla sostenibilità ESG nonché con il coinvolgimento delle principali categorie di stakeholder dell'azienda: proprietà, fornitori, finanziatori (banche e istituti finanziari), dipendenti e consulenti esterni.

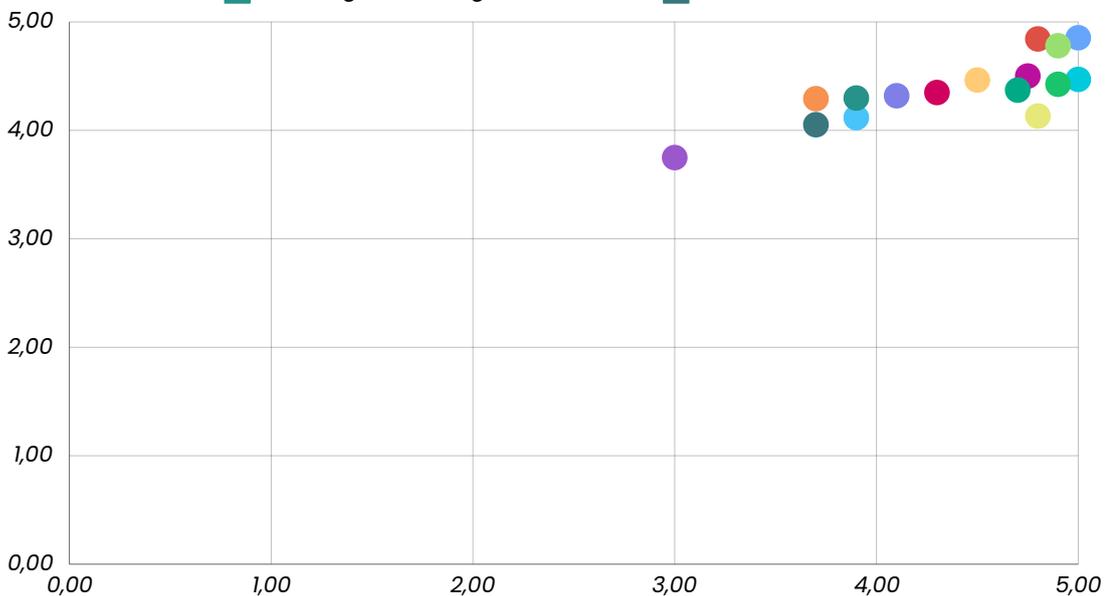
Matrice di materialità

L'analisi è stata realizzata secondo la prospettiva dell'impatto, in conformità alla metodologia prevista dagli standard 2021 della Global Reporting Initiative, ed è stata strutturata nelle seguenti fasi: **individuazione degli impatti, definizione delle priorità, validazione dei temi di materialità.**

Nella matrice di materialità i temi materiali sono rappresentati rispetto al livello di rilevanza valutato sia dal Gruppo che dai suoi stakeholder. I temi prioritari per Intermodaltrasporti e i suoi stakeholder sono inquinamento, salute, sicurezza, compliance e comportamenti virtuosi.

- Energia
- Acqua
- Inquinamento
- Rifiuti
- Impatti sulla collettività
- Occupazione e benessere dei dipendenti
- Formazione
- Salute e sicurezza
- Diversità e pari opportunità
- Digitalizzazione e innovazione 4.0
- Trasparenza della governance
- Compliance e comportamenti virtuosi
- Performance Economica
- Sostenibilità nella catena di fornitura
- Coinvolgimento degli stakeholder
- Gestione del rischio

Rilevanza per gli stakeholder



Rilevanza per Intermodaltrasporti



Le tematiche materiali

Tema materiale	Descrizione	GRI	SDGs
Energia	Adozione di tecnologie e pratiche più efficienti che possano contribuire alla riduzione del consumo energetico.	302-1, 302-2, 302-3, 302-4	
Acqua	Promozione dell'importanza dell'acqua come risorsa e adozione di pratiche e tecnologie volte a garantirne un utilizzo più efficiente.	303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5	
Inquinamento	Riduzione dell'inquinamento ambientale attraverso l'efficiamento delle strutture, il monitoraggio e l'ottimizzazione dei processi.	305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5	
Rifiuti	Riduzione della produzione dei rifiuti attraverso una gestione efficiente e attenta degli stessi e realizzazione di iniziative di sensibilizzazione nei confronti degli stakeholder dell'azienda.	301-1, 301-2, 301-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5	
Impatti sulla collettività	Attenzione agli impatti delle attività aziendali sulle comunità locali e loro coinvolgimento.	413-1, 413-2	
Occupazione e benessere dei dipendenti	Creazione di posti di lavoro e implementazione di soluzioni volte a garantire il benessere dei dipendenti.	2-7, 2-8, 401-1, 401-2, 401-3	
Formazione	Crescita delle risorse umane attraverso percorsi di formazione e di coaching finalizzati a massimizzare il talento e le aspirazioni di tutti.	403-5, 404-1, 404-2, 404-3, 410-1	
Salute e sicurezza	Impegno per la mitigazione dei rischi relativi alla sicurezza dei dipendenti, con costante sorveglianza e aggiornamento delle misure atte a garantire la salute e la protezione di ogni membro del personale.	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10	
Diversità e pari opportunità	Capacità di instaurare un ambiente di lavoro inclusivo, che valorizzi le diversità e offra pari opportunità a tutti i lavoratori.	405-1, 405-2, 406-1	



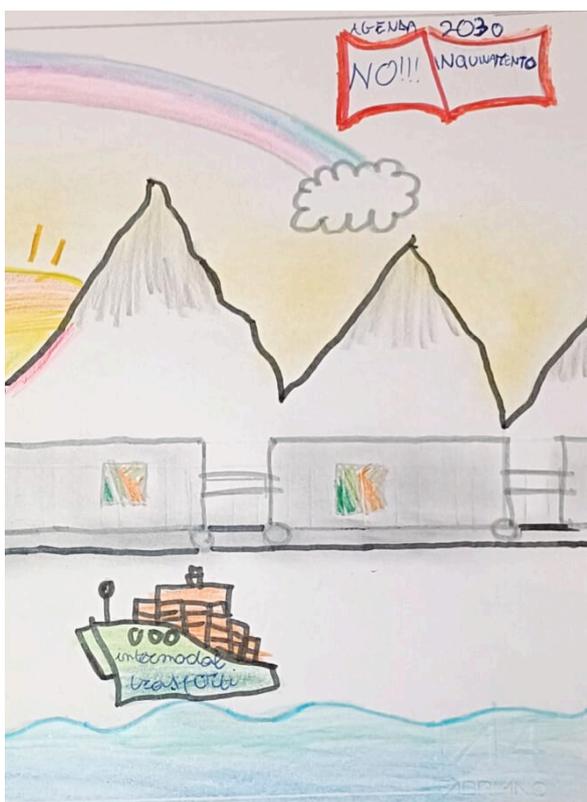
Le tematiche materiali

Tema materiale	Descrizione	GRI	SDGs
Digitalizzazione e innovazione 4.0	Investimenti in infrastrutture e implementazione di soluzioni e tecnologie digitali finalizzate al miglioramento del servizio offerto, della qualità del lavoro delle persone ed alla massimizzazione dell'efficienza operativa.	-	
Trasparenza della governance	Impegno nell'utilizzare una comunicazione coerente, trasparente e in linea con i valori aziendali.	2-16, 2-26, 402-1	
Compliance e comportamenti virtuosi	Impegno a mantenere un comportamento etico e nel rispetto degli obblighi di legge.	2-27, 205-1, 205-2, 205-3	
Performance economica	Capacità di raggiungere e mantenere una solidità economico-finanziaria tale da garantire la distribuzione del valore economico a tutti gli stakeholder (azionisti, personale, territorio, ecc...).	201-1, 201-2, 201-3, 201-4	
Sostenibilità nella catena di fornitura	Valutazione, selezione e gestione dei fornitori in relazione a criteri di sostenibilità economica, sociale, ambientale e di governance.	2-6, 204-1, 308-1, 308-2, 407-1, 414-1, 414-2	 
Coinvolgimento degli stakeholder	Impegno crescente al coinvolgimento dei portatori d'interesse dell'organizzazione.	2-29	
Gestione del rischio	Particolare attenzione alla gestione dei rischi nell'ambito della governance aziendale.	2-23, 2-25	

Il nostro contributo agli SDGs



L'Agenda Onu 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione che definisce 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile e 169 target che Paesi e Organizzazioni sono chiamati a raggiungere congiuntamente entro il 2030.



Sulla base di quanto emerso dall'analisi di materialità sono stati individuati gli obiettivi di sviluppo sostenibile influenzati dall'operatività del Gruppo Intermodaltrasporti, nei confronti dei quali l'azienda intende contribuire attivamente nel suo percorso di sviluppo sostenibile.



Governance

LA GOVERNANCE È:

ESERCIZIO DELL'AUTORITÀ, DELLA DIREZIONE E DEL CONTROLLO. PUÒ ESSERE RIFERITA ALL'INSIEME DELLE ISTITUZIONI FORMALI ED INFORMALI CHE REGOLANO L'ATTIVITÀ ECONOMICA E AL FUNZIONAMENTO DELLE ORGANIZZAZIONI ECONOMICHE.



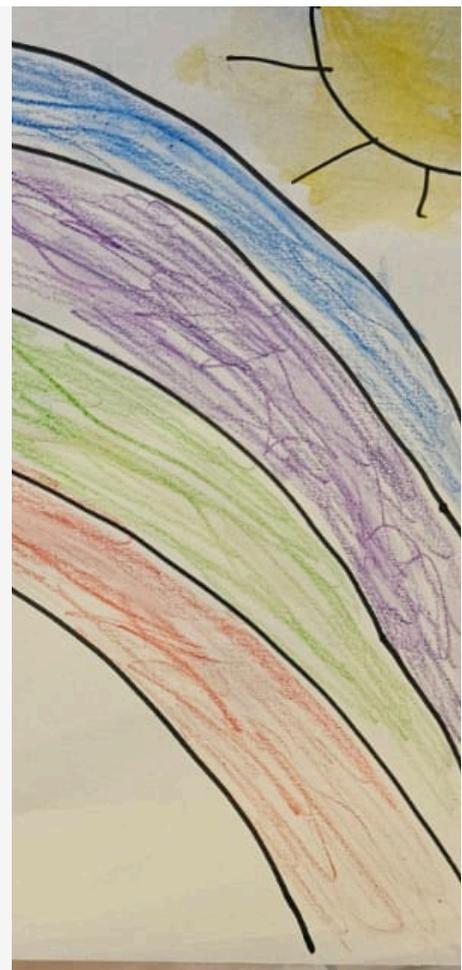


Un approccio sostenibile

Una linea di condotta responsabile e sostenibile richiede la creazione di processi decisionali trasparenti ed efficaci, che facilitino l'adozione di pratiche sostenibili in tutti i livelli e settori dell'organizzazione. Attraverso la Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza, l'SQAS, la GMP+ e la Sostenibilità (PIAS), Intermodaltrasporti(2) stabilisce obiettivi specifici per garantire la qualità dei servizi erogati nel rispetto dell'ambiente, della responsabilità sociale d'impresa e della sicurezza, includendo: i Comportamenti Basati sulla Sicurezza (BBS); la Security, Health & Safety; la sicurezza delle informazioni; la sicurezza alimentare e dei mangimi trasportati (5.2GMP+).

In particolare, l'impegno della società è volto a:

- garantire la sostenibilità ambientale attraverso l'adozione di una strategia attenta, in particolar modo, al cambiamento climatico;
- assicurare la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di una politica della sicurezza intesa come Security, Health & Safety;
- perseguire gli obiettivi sociali e comunitari attraverso l'adozione di una condotta etica;
- regolare le questioni etiche attraverso la lotta alla corruzione;
- garantire l'assenza del lavoro forzato nonché l'assenza di lavoro minorile;
- perseguire l'impegno pubblico nell'evitare discriminazione (colore, razza, ceto, nazionalità, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, età, appartenenza sindacale o affiliazione politica);
- garantire la libertà di associazione;
- promuovere l'uguaglianza di genere sul posto di lavoro, riguardo carriera e retribuzione;
- favorire il dialogo con tutte le parti interessate esterne ed interne, promuovendo fra i fornitori, appaltatori e subfornitori la diffusione e l'adozione dei principi di responsabilità sociale.





Struttura della governance

Il modello di governance adottato è **tradizionale**, conforme al Codice Civile, e mira a garantire il corretto funzionamento dell'organizzazione. La governance definisce l'articolazione delle funzioni e delle responsabilità, sviluppando un adeguato sistema di controllo interno e garantendo l'adozione di scelte gestionali consapevoli attraverso attività di monitoraggio e gestione dei rischi d'impresa. Lo Statuto di Intermodaltrasporti prevede i seguenti Organi di governo:



Assemblea dei soci

Decide sulle materie riservate alla sua competenza dalla legge e dallo statuto, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori, o tanti soci che rappresentano almeno un terzo del capitale sociale, sottopongono alla loro approvazione.

Sindaco unico

Nominato nel 2022 per il triennio 2023-2025 che esercita il controllo contabile della società.

Carica institoria

Massimo Casimiri, infine, ha il ruolo di Executive Director, Project Manager e responsabile del controllo.

Consiglio di amministrazione

Composto da quattro membri, di cui due donne e due uomini, incaricati della gestione ordinaria e straordinaria della società.

Il Cda è presieduto da Pietro Fiorini e i tre amministratori sono titolari di ruoli diversificati all'interno dell'azienda.

- Giorgio Fiorini, CEO e responsabile della direzione tecnica, operativa e commerciale.
- Francesca Fiorini ricopre la carica di consulente legale, occupandosi della gestione dei rischi e degli aspetti assicurativi.
- Alessandra Fiorini ricopre il ruolo di Direttore Generale, con responsabilità amministrative e sociali.

Attualmente non sono previste componenti variabili della **remunerazioni** per i componenti del Cda.

Il rapporto fra la retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e la retribuzione totale annuale media di tutti i dipendenti nel 2023 è stato pari a 0,16.

Mentre, il rapporto fra l'aumento percentuale della retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e l'aumento percentuale medio della retribuzione totale annuale di tutti i dipendenti è stato pari a 1,21.

Composizione dell'organo di governo per genere e fasce d'età

	2023	2022
	3	3
	2	2
30 - 50	2	2
> 50	3	3



Codice di comportamento ED ETICA AZIENDALE

1

Trasparenza

Intermodaltrasporti si impegna a garantire la massima trasparenza nella gestione delle sue attività fornendo informazioni precise e tempestive ai propri portatori d'interesse, nonché in risposta alle richieste degli organi competenti. Questo impegno è supportato da un sistema amministrativo e contabile avanzato, che mira a garantire accuratezza, correttezza, completezza e conformità ai principi contabili attraverso l'utilizzo di strumenti e procedure informatiche sofisticati.

3

Whistleblowing

La società ha istituito una procedura di Whistleblowing in conformità alla Legge 179/2017, permettendo ai dipendenti e ad altre parti interessate di segnalare in modo anonimo o confidenziale comportamenti illegali o non conformi alle normative aziendali.

La Società mette a disposizione dei potenziali Whistleblowers un canale di Segnalazione interno idoneo a garantire, anche mediante opportuni strumenti crittografici, la riservatezza dell'identità del Segnalante e delle eventuali Persone Segnalate, nonché del contenuto della Segnalazione.

2

Anticorruzione

Intermodaltrasporti adotta una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione, sia nei rapporti con enti pubblici che privati. Questo significa che l'azienda vieta qualsiasi azione diretta a favorire interessi indebiti o a compromettere l'imparzialità di terzi.

Attraverso la politica per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza, l'SQAS, la GMP+ e la Sostenibilità (PIAS), Intermodaltrasporti promuove comportamenti corretti e trasparenti tra gli stakeholder, fornendo loro informazioni sulle conseguenze legali delle violazioni anticorruzione. È imposto il divieto di dare, offrire, promettere, ricevere, accettare, richiedere o sollecitare denaro o altri favori per ottenere o mantenere vantaggi indebiti, indipendentemente dal destinatario di tali azioni, che sia un pubblico ufficiale o un soggetto privato, e indipendentemente dall'effettivo vantaggio ottenuto.

Codice di comportamento ED ETICA AZIENDALE

Codice etico

Intermodaltrasporti ha incorporato i principi etici, sociali ed ambientali all'interno del proprio Codice di comportamento aziendale.

Il documento, approvato dall'Amministratore della società, viene diffuso tra i soggetti interni ed esterni che collaborano con l'azienda, i quali sono tenuti rispettarne le disposizioni.



Controllo

Il codice di comportamento include il rispetto dei principi etici di legalità, correttezza, integrità, onestà, imparzialità e trasparenza in tutti i rapporti con gli stakeholder, con un chiaro ripudio della corruzione e di fenomeni corruttivi, della criminalità organizzata e del riciclaggio di denaro, implementando procedure di controllo specifiche, consapevole degli impatti negativi che questi fenomeni possono determinare sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.

Il Codice garantisce, inoltre, la conformità alle leggi e ai regolamenti internazionali, nazionali e regionali applicabili.

Total quality management

Nel perseguire l'obiettivo di applicare il concetto di qualità in tutti i suoi processi, l'azienda ha implementato diverse certificazioni volontarie per alcune società del gruppo anche al fine di dimostrare ai propri stakeholder l'impegno nell'erogazione di un servizio di qualità e la piena conformità di tutte le procedure interne a standards relativi a tematiche di ambiente e sicurezza.

Intermodaltrasporti	SLC	Blue Logistic	Area Centro
 UNI EN ISO 9001:2015	 IFS	 UNI EN ISO 9001:2015	 Certificato di Synesgy
 SQAS	 ICEA		
 UNI EN ISO 14001:2015			
 GMP+B4			
 UNI EN ISO 45001:2018			



Sostenibilità

SOCIALE

*EQUILIBRIO TRA BENESSERE SOCIALE,
INCLUSIONE E GIUSTIZIA SOCIALE,
PROMUOVENDO IL RISPETTO DEI
DIRITTI UMANI.*



Investire nella sostenibilità sociale

La sostenibilità sociale è un pilastro fondamentale della strategia aziendale del Gruppo Intermodaltrasporti e si manifesta nel suo approccio attivo e partecipativo nei confronti di tutti gli attori coinvolti.

Questo impegno, inoltre, si riflette nella gestione responsabile della filiera, che va oltre la mera selezione dei fornitori e si estende attraverso un costante dialogo, supporto e monitoraggio nel tempo.

Costruire insieme un futuro sostenibile

Il Gruppo garantisce il rispetto dei più alti standard etici, ponendo una particolare attenzione alla tutela dei diritti umani e della dignità della persona lungo tutta la catena del valore, con uno sforzo costante al miglioramento continuo e all'elevazione degli standard di comportamento etico.

Questo metodo riflette l'impegno concreto del Gruppo verso la promozione di una cultura aziendale improntata ai valori della responsabilità, dell'integrità e della sostenibilità sociale, contribuendo così a costruire relazioni commerciali solide e durature, basate su fiducia e rispetto reciproco.

**IMPATTO POSITIVO:
DOVE LA
SOSTENIBILITÀ
INCONTRA IL
BENESSERE SOCIALE**

Risorse umane



Diversità e
pari opportunità



Formazione



Salute e sicurezza





Risorse umane

L'azienda riconosce il ruolo cruciale delle persone come motore e come canale attraverso cui offrire servizi di alta qualità e promuovere innovazione e sostenibilità.

Il Gruppo favorisce il rispetto dell'integrità individuale e delle relazioni interpersonali, gestendo l'autorità in modo equo e trasparente attraverso fiducia e responsabilizzazione.

La condivisione della missione e dei valori, insieme al reciproco rispetto nei ruoli assegnati, garantisce una piena cooperazione tra tutti i membri dell'azienda.

Nel 2023 il totale dei dipendenti del Gruppo, calcolato con il metodo dell'equivalente a tempo pieno (full-time equivalente o FTE)(3), risulta pari a 227,15, di cui 16,15 donne e 211 uomini.

La maggioranza dei dipendenti del Gruppo (89%) è inquadrato con contratto a tempo indeterminato, mentre solo il 11% ha un contratto a tempo determinato.

L'azienda fa un limitato uso della modalità di lavoro part-time, con solo lo 0,5% dei dipendenti che ha scelto questa opzione, rappresentato esclusivamente da donne.



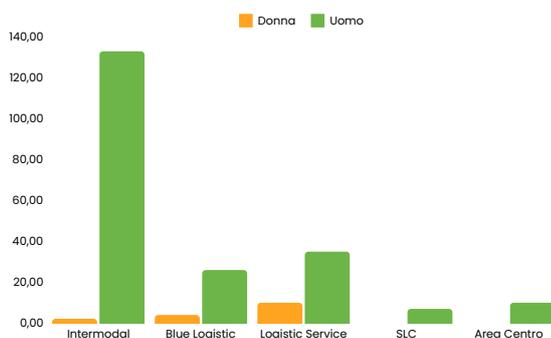
Diversità e pari opportunità

Il Gruppo Intermodaltrasporti promuove un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato, dove tutti i dipendenti possono sentirsi a proprio agio e lavorare nelle migliori condizioni. Pertanto, si impegna attivamente a promuovere la diversità attraverso politiche di assunzione e promozione basate sul merito e sull'uguaglianza delle opportunità.

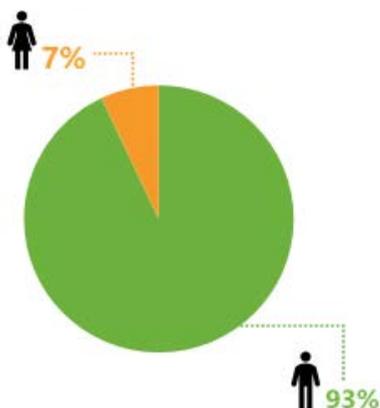
Questo approccio non solo riflette i valori fondamentali del Gruppo, ma contribuisce anche a creare un ambiente di lavoro stimolante e inclusivo, dove ogni voce è ascoltata e rispettata.

Si assicura che le condizioni di lavoro siano ottimali e rispetta gli orari stabiliti dai contratti collettivi.

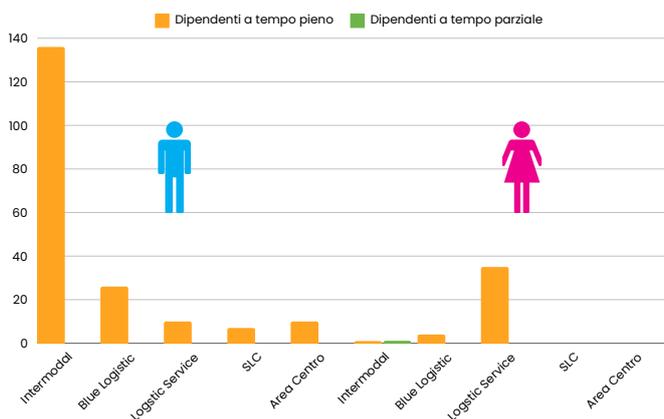
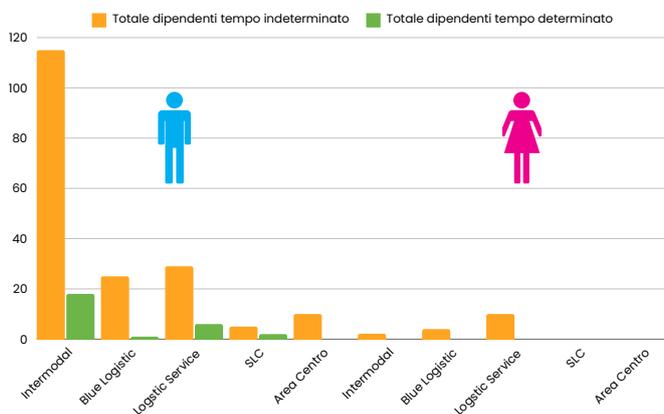
Numero dipendenti per genere



Dipendenti per genere



Numero dipendenti per tipologia di contratto





Formazione

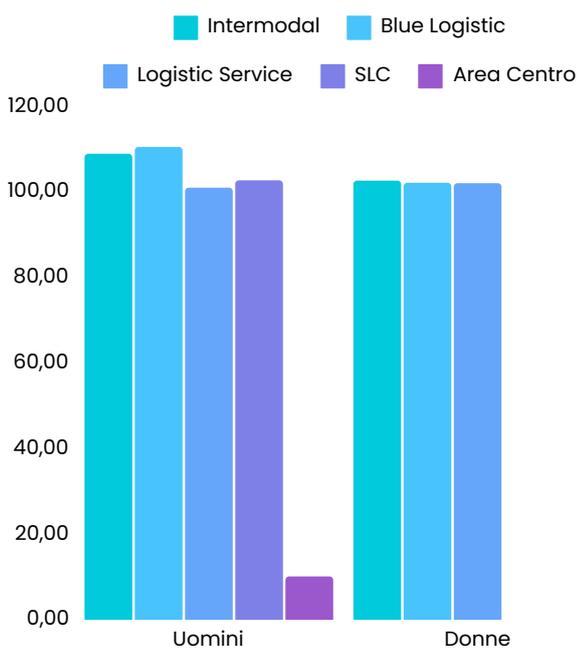
Attraverso programmi di formazione e aggiornamento costante, il Gruppo mira a garantire che ogni membro del team sia qualificato, affidabile e orientato a un'etica comportamentale corretta. In particolare, l'obiettivo è creare un ambiente in cui ogni individuo possa svilupparsi professionalmente in modo sostenibile.

Al fine di perseguire tale obiettivo l'azienda organizza degli incontri formativi che hanno ad oggetto le procedure operative svolte da ogni mansione ma che nella loro applicazione concreta hanno in sé dei principi di sostenibilità:

- per gli autisti procedure di contenimento e assorbimento dei prodotti liquidi e dei pellet di plastica nonché la corretta gestione dei rifiuti trasportati;
- per i meccanici le procedure di contenimento dei prodotti liquidi depositati all'interno delle ns. officine; per gli impiegati e meccanici la corretta gestione e il corretto stoccaggio dei rifiuti prodotti;
- per tutto il personale formazione in materia di salute e sicurezza, di corruzione e comportamenti etici.

Ore medie di formazione

Nel 2023, le ore medie di formazione dei dipendenti del Gruppo hanno superato le 100 ore annuali, sia per gli uomini che per le donne.



Welfare

Il Gruppo Intermodaltrasporti pone il benessere dei propri dipendenti al centro delle sue priorità, implementando parametri e iniziative mirate a garantire un ambiente lavorativo sano e appagante.

A tal fine, sono stati definiti specifici parametri volti a monitorare il benessere dei dipendenti, con l'obiettivo di valutare e migliorare costantemente le condizioni lavorative e il livello di soddisfazione del personale.

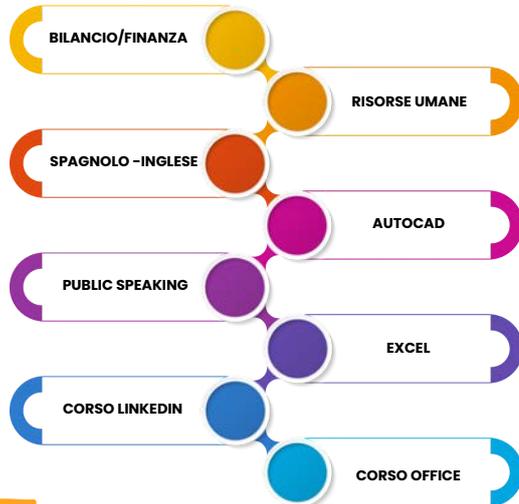
Oltre a garantire il rispetto degli orari concordati, infatti, l'azienda si impegna a fornire un costante sostegno ai dipendenti attraverso iniziative volte a promuovere un sano equilibrio tra vita professionale e personale.

Inoltre è garantita una copertura sanitaria a tutti i lavoratori, indipendentemente dalla loro posizione o retribuzione.

Questo impegno è ulteriormente rafforzato dal progetto "Mens Sana in Corpore Sano", che prevede una collaborazione con una biologa nutrizionista al fine di promuovere il benessere tra i dipendenti.

Tipologie di corsi erogati

I M P I E G A T I



A U T I S T I





Salute e sicurezza sul lavoro

L'azienda adotta un sistema di gestione integrato che coinvolge tutto il personale e promuove la cultura della salute e sicurezza sul lavoro.

Anche la politica aziendale include tematiche di salute e sicurezza sul lavoro e sottolinea l'importanza della prevenzione e della protezione nella riduzione del rischio di incidenti, nonché l'assunzione di comportamenti attenti e responsabili nei luoghi di lavoro.

Al fine di sensibilizzare tutti i dipendenti ad una corretta applicazione delle procedure di sicurezza e al rispetto delle prescrizioni previste dalla normativa vigente, Intermodaltrasporti organizza periodicamente riunioni di formazione aventi ad oggetto sia i rischi specifici correlati alla mansione svolta, nonché le azioni preventive messe in atto per evitare situazioni potenzialmente pericolose.

Gli infortuni e/o i mancati infortuni sono oggetto di studio da parte dell'area HSEQ che provvede ad aprire delle non conformità per evitare il ripetersi dell'evento, applicando laddove necessario delle azioni correttive la cui efficacia viene monitorata nel tempo. Gli obiettivi annuali di salute e sicurezza sono definiti e rendicontati nel Riesame di Direzione, che include analisi dei dati e delle non conformità.

In tutte le scelte e valutazioni riferite a tali tematiche vengono consultate e coinvolte attivamente tutte le figure presenti nell'organigramma della sicurezza di ogni sede, con l'obiettivo di migliorare le condizioni di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Le verifiche dei mezzi e delle attrezzature quali gru, carrelli elevatori, semirimorchi e trattori, o attrezzature di officina, vengono effettuate periodicamente secondo il D. Lgs. 81/08 e la normativa vigente in materia e nel rispetto dei programmi di manutenzione interni.



Formazione

Conforme al D.Lgs. 81/08 tenuta da docenti aventi i requisiti richiesti del Decreto Interministeriale 06.03.2013).

Oltre agli obblighi normativi, vengono pianificate sessioni di formazione aggiuntive aventi ad oggetto specifiche procedure di sicurezza in relazione alla mansione svolta.



Misurazioni

Al fine di prevenire e ridurre i rischi di malattie professionali (es. vibrazioni, posture incongrue e radiazioni ottiche artificiali) vengono effettuati appositi rilievi e/o misurazioni, al fine di valutare l'eventuale esposizione del lavoratore al rischio. Vengono quindi redatte delle valutazioni del rischio specifico.



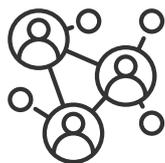
Prevenzione

L'azienda adotta misure di protezione sia individuale che collettiva. Come previsto dal piano di manutenzione interno, anche nel rispetto delle normative vigenti in materia, tutte le attrezzature utilizzate dal gruppo Intermodaltrasporti, sia le attrezzature di officina e/o di sede, sia i trattori, semirimorchi e vani di carico, vengono correttamente mantenute e revisionate da ditte esterne specializzate.



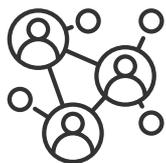
Procedure

La formazione sulle specifiche procedure di utilizzo rappresenta l'attività primaria di prevenzione per il gruppo Intermodaltrasporti.



Componenti degli organi di governo dell'organizzazione per genere, fascia d'età e altri indicatori di diversità- 2023					
	Intermodal	Blue Logistic	Logistic Service	SLC	Area Centro
Organo di governo					
Genere					
Uomini	2	2	2	3	2
Donne	2	2	2	2	2
Totale	4	4	4	5	4
<i>Fascia di età</i>					
<30 anni	0	0	0	0	0
30<x<50 anni	2	2	2	3	2
>50 anni	2	2	2	2	2
Totale	4	4	4	5	4
Dirigenti					
Genere					
Uomini	1	0	1	0	0
Donne	0	0	0	0	0
Totale	1	0	1	0	0
<i>Fascia di età</i>					
<30 anni	0	0	0	0	0
30<x<50 anni	1	0	0	0	0
>50 anni	0	0	1	0	0
Totale	1	0	1	0	0
Quadri					
Genere					
Uomini	5	0	2	0	0
Donne	0	0	1	0	0
Totale	5	0	3	0	0
<i>Fascia di età</i>					
<30 anni	-	-	-	-	-
30<x<50 anni	2	-	1	-	-
>50 anni	3	-	2	-	-
Totale	5	0	3	0	0
Impiegati					
Genere					
Uomini	13	4	22	3	3
Donne	2,15	4	10	0	0
Totale	15,15	8	32	3	3
<i>Fascia di età</i>					
<30 anni	0	1	4	1	0
30<x<50 anni	13,15	6	21	2	2
>50 anni	2	2	7	0	1
Totale	15,15	9	32	3	3
Altri indicatori di diversità					
Categorie vulnerabili/altre categorie di diversità	1,65	-			
Operai					
Genere					
Uomini	114	22	8	4	7
Donne	0	0	0	0	0
Totale	114	22	8	4	7
<i>Fascia di età</i>					
<30 anni	7	0	2	0	0
30<x<50 anni	51	16	3	3	2
>50 anni	56	6	3	1	5
Totale	114	22	8	4	7
Totale	139,15	34	48	12	14





Dipendenti per genere						
	2023			2022		
Genere	Donna	Uomo	Totale	Donna	Uomo	Totale
Intermodaltrasporti	2,15	133	135,15	3,12	145	148,12
Blue Logistic	4	26	30	4	25	29
Logistic Service	10	35	45	10	29	39
SLC	0	7	7	0	8	8
Area Centro	0	10	10	0	11	11
Totale	16,15	211	227,15	17,12	218	235,12
Dipendenti per tipologia di contratto e genere						
	Totale dip. tempo indeterminato			Totale dip tempo determinato		
Genere	Donna	Uomo	Totale	Donna	Uomo	Totale
Intermodaltrasporti	2,15	115	117,15	0	18	18
Blue Logistic	4	26	30	0	0	0
Logistic Service	10	29	39	0	6	6
SLC	0	5	5	0	2	2
Dipendenti per tipologia di contratto e genere						
	Totale dip. tempo pieno			Totale dip. tempo parziale		
Genere	Donna	Uomo	Totale	Donna	Uomo	Totale
Intermodaltrasporti	1	133	134	1,15	0	1,15
Blue Logistic	4	26	30	0	0	0
Logistic Service	35	10	45	0	0	0
SLC	0	7	7	0	0	0
Area Centro	0	10	10	0	0	0
Incidenti sul lavoro che hanno coinvolto i lavoratori dipendenti						2023
	Intermodal	Blue Logistic	Logistic Service	SLC	Area Centro	
Decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0	0	0	
Infortunio sul lavoro (per i quali la ripresa dello stato di salute non avviene prima dei 6 mesi dall'incidente)	0	0	0	0	0	
Infortuni sul lavoro registrabili	6	4	0	0	0	
Totale	6	4	0	0	0	
Incidenti sul lavoro che hanno coinvolto i lavoratori dipendenti						2022
	Intermodal	Blue Logistic	Logistic Service	SLC	Area Centro	
Decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0	0	0	
Infortunio sul lavoro (per i quali la ripresa dello stato di salute non avviene prima dei 6 mesi dall'incidente)	1	0	0	0	0	
Infortuni sul lavoro registrabili	6	2	0	0	0	
Totale	7	2	0	0	0	





Il Gruppo Intermodaltrasporti si distingue per la sua forte volontà di contribuire attivamente al benessere della comunità in cui opera attraverso diverse iniziative di collaborazione con la comunità locale.

PROGETTO

DETTAGLI

OUTCOME

Sport per tutti

Iniziativa promossa dall'ASD Frassati Anagni per creare un ambiente di lavoro inclusivo dove i ragazzi con disabilità possano essere valorizzati.

L'azienda partecipa attivamente a questo progetto, supportando l'avvio di programmi di attività fisica adattata con l'obiettivo a lungo termine di creare un programma di Sport Unificato.

La Caramella buona

Supporto all'associazione attiva contro l'abuso sui minori.

L'impegno sociale del Gruppo si manifesta anche attraverso gesti di generosità, come il contributo all'associazione.

Andarelontano

Programma Malattie senza diagnosi della Fondazione Telethon.

Intermodaltrasporti ha creato una partnership con la fondazione per contribuire in modo concreto al progresso della ricerca e dare sostegno a tante famiglie che affrontano una malattia genetica rara.

Reforestation Project

Progetto di riforestazione.

Intermodaltrasporti in occasione del Natale ha collaborato con l'associazione Tree Nation per piantare 272 alberi della specie *Rhizophora mucronata*, appartenente alla famiglia delle mangrovie.

Partnership di valore

Sport per tutti



Sport ed inclusività

Intermodaltrasporti nel **2022** e nel **2023** ha sostenuto il progetto "Sport per tutti" dell' ASD Frassati Anagni nato con lo scopo di **creare una realtà dove i ragazzi con disabilità siano riconosciuti per le proprie capacità e non discriminati per le loro differenze.**

Sport per tutti offre alle famiglie dei ragazzi con disabilità un'occasione per uscire dall'isolamento sociale.

Gli obiettivi:

- *mantenimento dello stato di buona salute, raggiungere e/o mantenere un buon grado di autonomia personale;*
- *stimolazione, miglioramento, consolidamento e mantenimento dei fattori della motricità e delle capacità psicomotorie;*
- *capacità di socializzare tra loro e con altre persone, capacità di integrazione, capacità di collaborazione e gestione autonoma delle attività.*

Partnership di valore

Contro gli abusi sui minori



Al servizio della lotta agli abusi e della violenza di genere

Area Centro, società del Gruppo Intermodaltrasporti, sostiene da diversi anni l'associazione "La Caramella Buona", un'organizzazione non profit fondata il 14 gennaio del 1997.

La Caramella Buona vede certificato il proprio concreto impegno a tutela dei minori e delle donne, anche con numerosi riconoscimenti delle più alte Istituzioni nazionali ed estere.

La Caramella Buona è conosciuta ed apprezzata a livello nazionale ed internazionale per il suo particolare impegno giudiziario a tutela delle vittime dei sex offender (pedofili, stupratori, molestatore).

L'Ufficio Legale è formato da un team di professionisti altamente qualificati, per accompagnare la parte lesa in ogni delicato passaggio giudiziario, oltre che da consulenti e periti esperti in materia.

Partnership di valore

Facciamoli crescere, facciamoli diventare grandi.



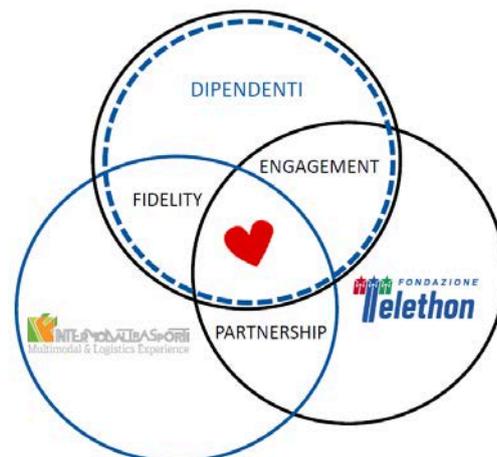
Passione, innovazione, eccellenza

Intermodaltrasporti sostiene la Fondazione Telethon dal 2004. Nel 2019 ha scelto per la prima volta di sviluppare una partnership: concreta nel campo della Sostenibilità sociale, per promuovere l'importanza della ricercascientifica d'eccellenza ed essere accanto alle famiglie che affrontano una malattia genetica rara.

Insieme possiamo costruire, passo dopo passo, il futuro della ricerca sulle malattie genetiche rare, il futuro dei bambini che oggi sono qui grazie alla terapia genica sviluppata da Fondazione Telethon e di coloro che nasceranno domani.

Facciamoli crescere, facciamoli diventare grandi.

INSIEME PER
#Andarelontano



Sostenibilità

AMBIENTALE

**LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE È:
RISPETTO E CURA DEL NOSTRO PIANETA
PER GARANTIRE UN FUTURO MIGLIORE
ALLE GENERAZIONI SUCCESSIVE.**



Impatto ambientale



CONSUMI DI ENERGIA

Uno degli obiettivi ambientali principali del Gruppo è la riduzione del consumo annuale di energia, che persegue attraverso l'implementazione di azioni specifiche.



RISORSE IDRICHE

Tutte le sedi del Gruppo sono pienamente conformi alla normativa vigente in materia di scarico delle acque e sono in possesso delle autorizzazioni necessarie.



RIFIUTI

Il Gruppo, oltre al pieno rispetto della normativa vigente in materia di rifiuti, si impegna a sviluppare soluzioni innovative che favoriscono il riciclo e il riutilizzo di rifiuti anziché il loro diretto smaltimento, contribuendo così al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile.



EMISSIONI

Siamo azienda leader nel trasporto intermodale riuscendo così a ridurre in maniera significativa la produzione di Co2. Oltre all'uso del trasporto navale e ferroviario per lo svolgimento del servizio, la parte stradale del trasporto viene effettuata con trattori Euro 6 ed utilizzando anche biocarburanti rinnovabili come HVO.

Sul terminal di Agognate è inoltre presente un locotrattore elettrico, per lo spostamento dei carri ferroviari.

SVERSAMENTI ED EMERGENZE

Al fine di contenere eventuali sversamenti sia dei prodotti liquidi (chimici e non) trasportati sia presenti all'interno delle officine, utilizziamo appositi KIT di assorbimento liquidi predisposti nelle officine e sui mezzi viaggianti.

Per la tempestiva gestione di eventuali sversamenti e con l'obiettivo di ridurre possibili inquinamenti del suolo, il nostro gruppo ha stipulato un contratto con una società di pronto intervento ambientale attiva in tutta Europa.

AZIONI PREVENTIVE

Attenzione particolare viene posta al consumo delle risorse naturali ed energetiche e al trattamento dei rifiuti, mettendo in atto sia una serie di **azioni preventive** per il monitoraggio degli stessi, sia un piano di **azioni correttive** per la gestione di eventuali non conformità e/o scostamenti rispetto agli obiettivi prefissati.

Al fine di gestire tempestivamente un'eventuale emergenza ambientale, oltre al KIT di assorbimento liquidi, tutti i nostri autisti, compresi quelli che non effettuano trasporti ADR, hanno mezzi dotati di estintori antincendio.

Sul terminal di Agognate è presente un container dedicato al deposito di presidi utili per la gestione delle emergenze.



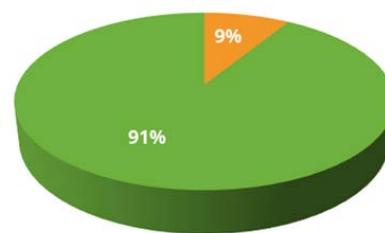
Misurare, monitorare e migliorare

Materiali riciclati (4)

50%

Riduzione consumo energetico

-2%



■ Rifiuti pericolosi (t) ■ Rifiuti non pericolosi



Energia consumata all'interno dell'organizzazione (5) kWh	2023	2022
Totale energia consumata	895.337	910.013
Intensità energia consumata (MWh/M.Eur)	10,46	9,44



Consumo di acqua in m³	2023	2022
Totale consumi idrici	13.466*	4853



Rifiuti prodotti (6) kg	2023	2022
Rifiuti pericolosi	31.582	1593
Rifiuti non pericolosi	278.079	305.119

*I parametri sopra rendicontati evidenziano una diminuzione dei consumi ad eccezione del **consumo di acqua** nel 2023 che risulta notevolmente aumentato rispetto al 2022. L'incremento è stato causato da un'importante perdita della vasca antincendio presente nella sede di Veveri (No). La stessa però non è di proprietà di Intermodaltrasporti, bensì di un consorzio, e non è utilizzata per la gestione delle emergenze.

Locotrattoe elettrico Zephir: movimentazioni a ridotto impatto ambientale.

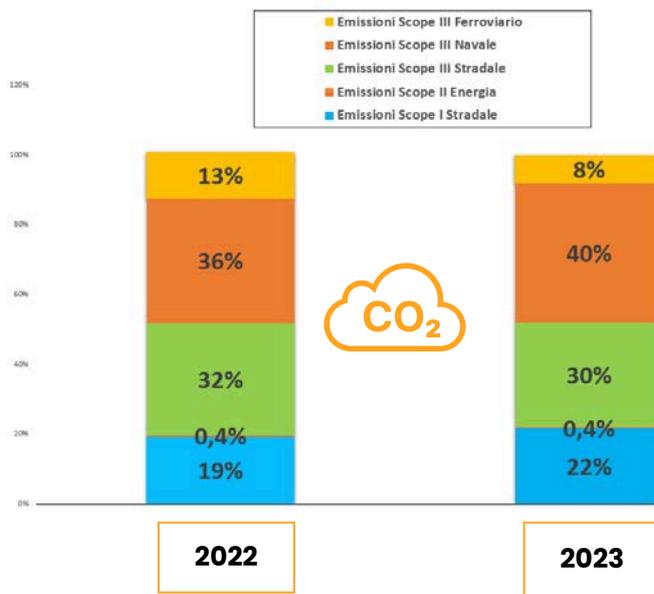


Emissioni Co2e

Intermodaltrasporti si impegna attivamente a ridurre le emissioni attraverso il trasporto intermodale, riducendo l'impatto ambientale grazie alla combinazione di trasporto navale, ferroviario e stradale.

Complessivamente nel 2023 sono state emesse 86.892 tonnellate di CO2 equivalente (7), registrando una riduzione del 7,7% rispetto all'anno precedente. La quota maggiore di emissioni, sono le emissioni indirette Scope 3 (circa il 79%) (8).

Il monitoraggio delle emissioni di Co2 viene richiesto anche ai ns. partner: all'interno dei contratti di subvezione il vettore si impegna ad un corretto monitoraggio delle emissioni prodotte dai propri mezzi.



Emissioni di gas serra	2023	2022	Variazione%
Scope I	17765	18162	-2%
Scope II	328	347	-6%
Scope III	64184	75555	-18%



Le nostre scelte consapevoli

MITIGAZIONE DEGLI IMPATTI

Al fine di ridurre l'impatto ambientale derivante dal consumo di combustibile, oltre ai tradizionali combustibili fossili, l'azienda adotta soluzioni innovative come l'HVO e l'HVO 100 (HVO puro al 100%).

Questi carburanti, derivati dall'olio vegetale idrotrattato, rappresentano una scelta sostenibile poiché ottenuti da materie prime ecologiche, come oli esausti e oli vegetali. Grazie a questa scelta, è possibile conseguire una significativa riduzione delle emissioni di CO2 fino al 90%, contribuendo attivamente alla tutela dell'ambiente.

Nel 2023, il consumo totale di carburante da parte della società è stato pari a 2.988.309 litri.

Consumo di carburante in litri	2023
Diesel	2965461
HVO	17856
HVO100	4987
Super Senza Pb	5
Totale	2988309





La nostra adesione ad OCS

UN IMPEGNO PER LA BIODIVERSITÀ



Intermodaltrasporti aderisce all'Operation Clean Sweep® (OCS), un programma volontario internazionale promosso da Plastics Europe.

L'Operation Clean Sweep® stabilisce linee guida fondamentali per contenere la dispersione di pellet di plastica lungo l'intera catena del valore, coinvolgendo le aziende in ogni fase, comprese quelle del settore dei trasporti. Questo impegno rappresenta una risposta concreta alla necessità di contrastare la dispersione di microplastiche nei mari, identificata come una delle fonti principali di inquinamento.

Attraverso la sua adesione, Intermodaltrasporti contribuisce attivamente all'obiettivo comune di **Zero Pellet Loss (ZPL)**, condiviso da produttori, trasformatori, distributori di materie plastiche, aziende di logistica e di riciclo.

La Direzione della società ha sottoscritto l'OCS con l'impegno di diffondere i principi del programma a tutti i livelli aziendali, ai partner commerciali, alla rete di distribuzione e agli stakeholder, anche tramite l'erogazione di corsi di formazione specifici rivolti a tutti i dipendenti che manipolano materiali plastici.

A tal fine, Intermodaltrasporti implementa un rigoroso monitoraggio lungo la propria supply chain per verificare l'utilizzo di materie plastiche, incoraggiando contemporaneamente l'adozione di materie prime secondarie provenienti da operazioni di riutilizzo e riciclo.

Questa strategia riflette l'impegno costante della società nel promuovere pratiche ambientali sostenibili e nella riduzione dell'impatto ambientale legato alla gestione delle materie plastiche.

Il liner

UN CONTRIBUTO FONDAMENTALE PER LA SOSTENIBILITÀ E PER LA SICUREZZA ALIMENTARE

SOLUZIONE SOSTENIBILE E VERSATILE

Intermodaltrasporti utilizza liner monouso per il trasporto di alimentari alla rinfusa.

FILIERA SOSTENIBILE

Guidati da un modello di economia circolare svolgono un ruolo cruciale nella riduzione dei costi totali con maggiore sicurezza alimentare e garantendo un impatto ambientale minimo.

SMALTIMENTO SOSTENIBILE

Nel pieno rispetto delle normative di sicurezza alimentare, una volta utilizzati vengono smaltiti in maniera sostenibile.

Nella sede di Agognate è stata predisposta un'apposita area per la pulizia e la corretta gestione del liner come **rifiuto** dopo averlo utilizzato per l'attività di trasporto. Ogni componente del liner viene separata e consegnata a fornitori specializzati per una corretta gestione del riciclo.

POLIETILENE A BASSA DENSITÀ

Il liner è prodotto per il 90% da LDPE, un materiale che può essere facilmente riciclato.

Si stima che circa il 75% del polietilene riciclato possa essere riconvertito in materia prima-seconda per dar luogo alla produzione di nuovi manufatti, evitando al contempo l'accumulo di ulteriori rifiuti.

Sostenibilità

ECONOMICA

**LA SOSTENIBILITÀ ECONOMICA È:
GESTIRE LE RISORSE IN MODO
RESPONSABILE.**



Sostenibilità economica

Sostenibilità economica a lungo termine

Il Gruppo Intermodaltrasporti si impegna attivamente a garantire una sostenibilità economica di lungo periodo implementando oculate strategie di gestione finanziaria ed investimenti mirati che promuovono crescita equilibrata e solidità finanziaria. La sua visione integrata considera la sostenibilità economica come fondamentale per la prosperità aziendale e per il benessere delle comunità in cui opera.



Premio industria Felix 2023

Nel 2023 Intermodaltrasporti è stata insignita, per il quarto anno consecutivo, dell'Alta Onorificenza di Bilancio, attribuita sull'annualità 2021, ricevendo il Premio Industria Felix. La società, selezionata tra oltre 200 imprese per le sue performance gestionali e affidabilità finanziaria, è risultata *impresa competitiva ed affidabile* nel settore di riferimento. Il Premio Industria Felix è stato conferito dal Centro Studi Industria Felix s.r.l. e pubblicato su Industria Felix Magazine – L'Italia che compete, supplemento del Sole 24 Ore. Questo premio sottolinea il valore e la dedizione di Intermodaltrasporti, riconoscendola tra le 20 migliori imprese italiane nel settore della logistica.



Sustainability loan

Nel 2023, Intermodaltrasporti ha ulteriormente consolidato il suo impegno nella sostenibilità economica e ambientale sottoscrivendo un *Sustainability loan* con un importante istituto bancario. Questo finanziamento prevede una riduzione del tasso/spread subordinata a due condizioni: l'introduzione di una politica di approvvigionamento che integri considerazioni ambientali e l'erogazione di corsi di formazione su temi di sostenibilità ambientale e sociale. L'azienda ha già soddisfatto entrambi i requisiti richiesti dalla banca, dimostrando il suo duplice impegno verso la sostenibilità.



Dynamic discounting

Nel 2023 Intermodaltrasporti ha aderito alla piattaforma *FinDynamic* rivolta alla *gestione del servizio di Dynamic Discounting*, impegnandosi concretamente per una supply chain sostenibile, fungendo non solo da fornitore di servizi logistici ma anche di servizi finanziari. Tale soluzione, ideata per dare supporto al capitale circolante dei fornitori, consentirà a tutti coloro che vi aderiscono di ottenere pagamenti anticipati a condizioni nettamente più favorevoli rispetto a quelle del circuito bancario.



Il valore economico generato e distribuito

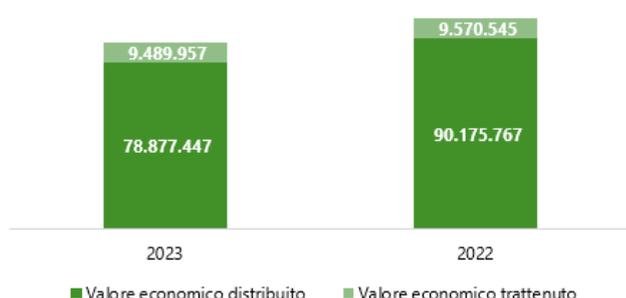
88.367 MGL/EURO

VALORE ECONOMICO GENERATO

Il Valore Economico Generato e Distribuito dal Gruppo Intermodaltrasporti è stato ottenuto mediante una riclassificazione dei dati contenuti nel conto economico e, perciò, può essere considerato il **principale raccordo contabile tra il Bilancio consolidato ed il Bilancio di Sostenibilità**.

Il Valore economico generato si riferisce al valore della produzione come da prospetto di conto economico da Bilancio di esercizio, ovvero "Ricavi delle vendite e delle prestazioni" e "Altri ricavi e proventi" ed integrato dei proventi finanziari.

Valore economico distribuito e trattenuto



235 MGL/EURO

PROVENTI FINANZIARI

88.133 MGL/EURO

VALORE DELLA PRODUZIONE

78.877 MGL/EURO

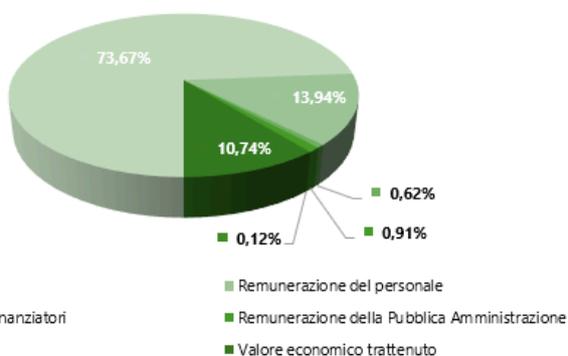
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO

Il Valore Economico Distribuito, invece, raccoglie i costi riclassificati per categoria di stakeholder coinvolti ed è così ripartito:

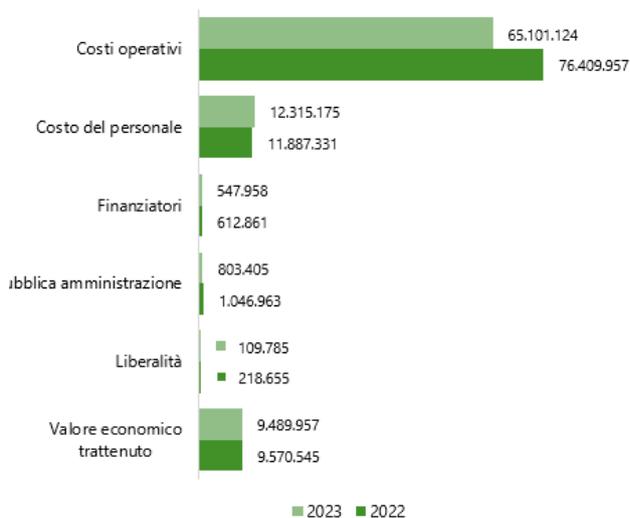
- i **costi operativi**, che rappresentano la spesa sostenuta nei confronti di tutti i fornitori di beni e servizi necessari allo svolgimento dell'attività dell'organizzazione, nel 2023 ammontano a 65.101 mgl/€, rappresentando il 73,7% del totale e registrano un decremento del 14,8% rispetto al precedente periodo;
- al **personale** è stata assegnata una quota pari a 12.315 mgl/€, che pari a circa il 14% del totale e al 3,6% in più rispetto al 2022. Questa categoria è rappresentata dal personale dipendente, ovvero da coloro che, a titolo oneroso, operano all'interno dell'organizzazione;
- la remunerazione della **Pubblica Amministrazione**, che avviene tramite il pagamento di imposte dirette e indirette, per il 2023 ammonta a 803 mgl/€, ovvero lo 0,9% del totale e il -23% rispetto al 2022. Questa voce rappresenta quel beneficio economico che la Pubblica Amministrazione trae dall'operato della nostra organizzazione, come contribuzione alla copertura della spesa pubblica nazionale;
- la quota riconosciuta alla categoria dei **finanziatori** è stata pari a 548 mgl/€, ovvero lo 0,6% del totale e il -10% rispetto al 2022. Questa è rappresentata dal sistema creditizio bancario che immette capitale all'interno dell'organizzazione. La remunerazione di questa categoria avviene attraverso gli oneri finanziari che maturano sul capitale di credito;
- le **liberalità**, infine, che rappresenta i contributi ad associazioni e oneri di utilità sociale sono state pari a circa 110 mgl/€, ovvero lo 0,12% del totale e circa il 50% in meno rispetto al 2022.

Il valore economico generato e distribuito

Distribuzione del valore aggiunto



Distribuzione del valore aggiunto (confronto 2023-2022)



Il valore economico generato e distribuito



Importi in euro	2023	2022	Var. 2023 - 2022	Var.% 2023 - 2022
Valore economico generato	88.367.404	99.746.312	-11.378.908	-11,4%
Valore economico distribuito	78.877.447	90.175.767	-11.298.320	-12,5%
Remunerazione dei fornitori (costi operativi)	65.101.124	76.409.957	-11.308.833	-14,8%
Remunerazione del personale	12.315.175	11.887.331	427.844	3,6%
Remunerazione dei finanziatori	547.958	612.861	-64.903	-10,6%
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	803.405	1.046.963	-243.558	-23,3%
Liberalità	109.785	218.655	-108.870	-49,8%
Valore economico trattenuto	9.489.957	9.570.545	-80.588	-0,8%
Utile (perdita) dell'esercizio	7.246.616	6.430.179	816.437	12,7%
Ammortamenti e svalutazioni	2.243.341	3.140.366	-897.025	-28,6%



Note

1. L'ambiente naturale viene definito lo Stakeholder silente, ossia uno stakeholder che non è in grado di esporre i suoi punti di vista ma i cui interessi sono o potrebbero essere influenzati dalle attività dell'organizzazione.
2. La governance si riferisce alla capogruppo Intermodaltrasporti Srl.
3. L'equivalente a tempo pieno esprime il numero di risorse a tempo pieno presenti in azienda, in relazione al totale dei soggetti, calcolando l'equivalente delle ore anche in presenza di part time ed altre forme contrattuali con meno ore giornaliere rispetto al tempo pieno.
4. I dati fanno riferimento solamente al 2023, in quanto, trattandosi del primo anno di rendicontazione, alcuni dati non sono ancora disponibili. Il consumo di energia si riferisce alle società Intermodaltrasporti, SLC, Blue Logistic (sede di Cagliari), Logistic Service e Area Centro.
5. Il consumo di energia si riferisce alle società: Intermodaltrasporti, SLC, Blue Logistic (sede di Cagliari), Logistic Service e Area Centro.
6. I dati fanno riferimento alle società Intermodaltrasporti Srl, Blue Logistic Srl e Area Centro Srl.
7. Il perimetro relativo ai KPI sulle emissioni è circoscritto a Intermodaltrasporti Srl e Blue Logistics Srl.
8. Il calcolo delle emissioni Scope 3 è stato realizzato secondo la metodologia del GHG Protocol e riguarda le categorie di emissioni relative al Trasporto e Distribuzione a monte e a valle.



Lavorare per la sostenibilità economica, sociale, ambientale non è solo una responsabilità, ma anche un'opportunità per creare valore.

Contatti

Direzione Generale e Logistica
Via Casilina Sud km. 78,400
I-03013 Ferentino FR
Tel. +3907758251

www.intermodaltrasporti.it
ufficiostenibilita@intermodaltrasporti.it

GRI CONTENT

INDEX

UTILIZZANDO IL MODELLO DI INDICE DEI CONTENUTI DI GRI, È POSSIBILE CREARE UN INDICE DI CONTENUTO GRI COMPLETO CHE AIUTA LE PARTI INTERESSATE A NAVIGARE TRA LE DIVULGAZIONI E LE INFORMAZIONI SEGNALATE DALL'ORGANIZZAZIONE.

GRI Content Index

Il Gruppo Intermodaltrasporti ha redatto un Bilancio di Sostenibilità in conformità agli Standard GRI, nella modalità “with reference”, per il periodo che va dal 01/01/2023 al 31/12/2023. Nella seguente tabella è riportata la correlazione tra le informazioni contenute nel presente documento e gli Standards GRI.

Dichiarazione d'uso	Nel presente Bilancio di Sostenibilità sono rendicontate le seguenti informative GRI per il periodo 01/01/2023 - 31/12/2023 del Gruppo Intermodaltrasporti.
GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

Tema materiale/Disclosure GRI	Ubicazione	Note	Applicazione standard / Omissioni
INFORMATIVA GENERALE 2021			
GRI 2			
1. L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione			
2-1	Dettagli organizzativi	Il gruppo Intermodaltrasporti, p. 12	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica, p. 6	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica, p. 6	
2-4	Revisione delle informazioni	-	Questo documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità di Intermodaltrasporti.
2-5	Assurance esterna	-	Il presente documento non è stato sottoposto ad assurance esterna.
2. Attività e lavoratori			
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	I servizi, p. 13 Le divisioni, p. 14	
2-7	Dipendenti	Risorse umane, p. 37	
3. Governance			
2-9	Struttura e composizione della governance	Struttura della Governance, p. 31	
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Struttura della Governance, p. 31	
2 - 11	Presidente del massimo organo di governo	-	Il presidente del massimo organo di governo non ricopre cariche dirigenziali all'interno dell'organizzazione.
2 - 12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Un approccio Sostenibile, p. 30	
2 - 13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	-	Non sono presenti deleghe.
2 - 14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	-	Il Consiglio di Amministrazione supervisiona il processo di redazione del Bilancio di Sostenibilità ed è responsabile della sua approvazione.
2 - 15	Conflitti d'interesse	-	Al momento non sono stati rilevati conflitti d'interesse.
2 - 16	Comunicazione delle criticità	Codice di comportamento ed etica aziendale, p. 32	

2 - 17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	-	Nel 2023, è stata ampliata la struttura organizzativa includendo un'area specifica dedicata alla sostenibilità, composta da professionisti del settore in cui sono stati coinvolti anche due membri del Cda, Alessandra e Francesca Fiorini.
2 - 18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	-	Al momento non sono previste procedure di valutazione della performance del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti sulla sostenibilità.
2 - 19	Norme riguardanti le remunerazioni	Struttura della Governance, p. 31	
2 - 20	Procedura di determinazione della retribuzione	Struttura della governance p. 31	
2 - 21	Rapporto di retribuzione totale annuale	Struttura della governance p. 31	
4. Strategia, politiche e prassi			
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder, p. 4 - 5	
2 - 23	Impegno in termini di policy	Il nostro contributo agli SDGs, p. 28	
2 - 24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Gli obiettivi per uno sviluppo sostenibile, p. 18 Un approccio sostenibile, p. 30	Intermodaltrasporti ha adottato una politica (PIAS) che include un impegno per la responsabilità sociale d'impresa e la sostenibilità. https://www.intermodaltrasporti.it/public/PIA_Politica%20aziendale%20Rev.2%202022.pdf
2 - 26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Codice di comportamento ed etica aziendale, p. 32	
2 - 27	Conformità a leggi e regolamenti	-	Durante il periodo di rendicontazione non si sono verificati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti.
2 - 28	Appartenenza ad associazioni	La nostra storia, p. 9	Intermodaltrasporti è socio fondatore di ALIS (Associazione Logistica dell'Intermodalità Sostenibile), associazione che si propone di promuovere e sviluppare soluzioni logistiche e di trasporto intermodale sostenibile e di rappresentare e tutelare le imprese aderenti nei rapporti con le istituzioni e le amministrazioni, nonché con le organizzazioni economiche, politiche, sociali e sindacali.

5. Coinvolgimento degli stakeholder			
2 - 29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Stakeholder Engagement, p. 19 - 23	
2 - 30	Contratti collettivi	-	
GRI 3			
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	Analisi di materialità, p. 24 - 25	
3-2	Elenco dei temi materiali	Le tematiche materiali, p. 26 - 27	
1. Salute e sicurezza			
3-3	Gestione dei temi materiali	Salute e sicurezza sul Lavoro, p. 39	
403-1	Sistema di gestione salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul Lavoro, p. 39	
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza sul Lavoro, p. 39	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza sul Lavoro, p. 39	
2. Occupazione e benessere dei Dipendenti			
3-3	Gestione dei temi materiali	Risorse umane, p. 37 Welfare, p. 38	
401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Welfare, p. 38	
3. Rifiuti			
3-3	Gestione dei temi materiali	Impatto ambientale, p. 47	
306-3	Rifiuti prodotti	Misurare, monitorare e migliorare, p. 48	
4. Formazione			
3-3	Gestione dei temi materiali	Formazione, p. 38	
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	Formazione, p. 38	
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transazione	Formazione, p. 38	
5. Energia			
3-3	Gestione dei temi materiali	Impatto ambientale, p. 47	
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Misurare, monitorare e migliorare, p. 48	
302-3	Intensità energetica	Misurare, monitorare e migliorare, p. 48	
6. Inquinamento			
3-3	Gestione dei temi materiali	Impatto ambientale, p. 47	
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Emissioni CO ₂ e, p. 50	
305-2	Emissioni indirette di GHG (Scope 2)	Emissioni CO ₂ e, p. 50	
305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	Emissioni CO ₂ e, p. 50	
7. Inclusività			
3-3	Gestione dei temi materiali	Diversità e pari opportunità, p. 37	
405-1	Diversità negli organi di governo e tra dipendenti	Diversità e pari opportunità, p. 37, 40	
8. Acqua			
3-3	Gestione dei temi materiali	Impatto ambientale	
303-5	Consumo idrico	Misurare, monitorare e migliorare	
9. Impatti sulla comunità			
3-3	Gestione dei temi materiali	Progetti per la comunità, p. 42 - 45	

10. Performance economica			
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	Sostenibilità economica, p. 54 - 56	

Il futuro Attraverso gli occhi dei bambini



Matteo
Mattia
Leonardo
Filippo
Niccolò
Beatrice
Nicolas
Andrea
Giosuè
Greta
Leonardo
Ludovico
Manuel
Milena
Angelica

GRAZIE



*Dimmi e dimenticherò,
mostrami e ricorderò
coinvolgimi e capirò.*

Le illustrazioni di questo bilancio di sostenibilità sono state realizzate grazie ad un progetto che ha visto coinvolti i figli e nipoti dei nostri collaboratori.

Questa iniziativa ha l'obiettivo di sensibilizzare i più giovani sull'importanza della sostenibilità.

Un ringraziamento speciale ai piccoli artisti.